

关于公开选聘长城酒事业部总经理的公告

为进一步加强中粮酒业领导班子建设,推动长城酒业务快速发展,经中粮集团党组研究决定,面向集团内外公开选聘长城酒事业部总经理(同时担任中粮酒业副总经理),现将有关事项公告如下:

一、选聘原则

(一)坚持党管干部原则。中粮集团党组在确定标准、推荐人选、严格考察程序等方面发挥领导和把关作用。

(二)坚持“德为先、绩为本”,重品行、重能力、重实绩、重群众公认。

(三)坚持五湖四海,拓宽人选来源,广开荐才渠道,内外并举,竞争择优。

(四)坚持市场化改革方向,实行市场化选聘,实施职业经理人制度。

二、内部选聘范围

中粮酒业班子副职、总经理助理级经理人、下属各事业部班子成员及工厂总经理,其他专业化公司(平台)班子副职、总经理助理级经理人及下属三级单位正职可报名参加选聘。

三、外部选聘范围

国内酒行业高级经营管理人员。

四、人选资格条件

(一) 基本条件

1.具有较高的政治素质，认真贯彻执行党的路线方针政策，牢固树立“四个意识”，自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，对搞好国有企业信心坚定。

2.熟悉品牌消费品行业情况，富有激情，敢于担当，有较强的战略决策能力、经营管理能力和变革创新能力，视野开阔，市场竞争意识强。

3.具有较为突出的工作业绩。

4.具有良好的职业素养，作风严实廉。认同中粮文化，接受中粮集团党组确定的长城酒改革方案和三年发展目标。

5.具有良好的心理素质和能够正常履职的身体素质。

(二) 任职资格

1.具有酒品类或相关企业经营管理3年以上工作经验。

2.具有大学本科以上文化程度。

3.年龄一般为男55岁以下，女50岁以下。(年龄计算到2017年12月31日)

特别优秀的可以适当放宽任职资格条件。

五、岗位职责

1.负责制定长城酒业务战略规划、年度经营计划并组织实施。

2.负责推进长城酒事业部企业化改革，实现产供销一体化。

3.负责长城酒事业部的日常经营管理工作，完成经营目标。

4.负责推进长城酒事业部混合所有制改革。

5.履行中粮酒业赋予的其他职权。

六、选聘程序

按照发布公告、报名、资格审查、统一面试、党组审议、组织考察或背景调查、聘任的程序进行。

七、管理方式

(一) 契约化管理。新任长城酒事业部总经理需与中粮酒业签订劳动合同、聘任协议以及年度与三年任期绩效合同。如该经理人为集团内部人员，需先解除劳动关系和三方协议，再重新签订劳动合同。到期完成双方约定的业绩条件的，可以续聘。未完成业绩条件或期满不再续聘的，解除聘任关系和劳动合同。

(二) 协议薪酬制度。按照市场化水平协议确定薪酬，由中粮酒业提出意见，集团薪酬领导小组审批后实施。

(三) 试用期和任期制。试用期为一年，试用期满合格后正式聘任，试用期满不合格自动解除聘任关系。实行任期制，每届任期为三年，可以连任。

八、应聘方式

实行网上报名，报名者请下载填写《长城酒事业部总经理公开选聘报名表》，发送至 gkxp@cofco.com (报名表及邮件主题请以“应聘岗位+姓名”命名)。

报名截止时间为 2017 年 7 月 17 日。

应聘者须对个人填报信息的真实性负责。凡弄虚作假者，
一经查实，即取消面试和聘用资格。我们将对应聘者信息严格
保密。

附件：长城酒事业部总经理公开选聘报名表

中粮集团人力资源部

2017 年 7 月 10 日

附件：

长城酒事业部总经理公开选聘报名表

姓 名		性 别		出生年月 (岁)		(照 片)
民 族		籍 贯		出 生 地		
入 党 时 间		参加工 作时间		健康状况		
专业技 术职务			熟悉专业 有何专长			
居住地			联系方式 (手机)			
学 历 学 位	全日 制 教 育	(学 历) (学 位)		毕业院校 系及专业		
	在 职 教 育	(学 历) (学 位)		毕业院校 系及专业		

近三年主要工作业绩

(不超过 1000 字)

家庭主要成员及重要社会关系	称谓	姓名	年龄	政治面貌	工作单位及职务
	配偶				
	儿子/女儿				
	父亲				
	母亲				