

# 关于公开选聘中粮饲料总经理的公告

为进一步加强中粮饲料领导班子建设，推动饲料业务快速发展，中粮集团面向集团内外公开选聘中粮饲料总经理。现将有关事项公告如下：

## 一、选聘原则

（一）坚持党管干部与董事会依法选择经营管理者相结合原则。中粮集团党组在确定人选标准、研究推荐人选、严格考察程序等方面发挥领导和把关作用，中粮饲料董事会依法选择和管理经营班子成员。

（二）坚持“德为先、绩为本”，重品行、重能力、重实绩、重群众公认。

（三）坚持五湖四海，拓宽人选来源，广开荐才渠道，内外并举，竞争择优。

（四）坚持市场化改革方向，实行职业经理人制度。

## 二、选聘范围

### （一）内部选聘范围

中粮集团各职能部门、专业化公司（平台）班子成员，各专业化公司（平台）总经理助理级经理人及下属三级单位负责人。

### （二）外部选聘范围

国内饲料行业高级经营管理人员。

### 三、人选资格条件

#### （一）基本条件

1. 具有较高的政治素质，认真贯彻执行党的路线方针政策，牢固树立“四个意识”和“四个自信”，自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，对搞好国有企业信心坚定。

2. 熟悉饲料行业情况，有较强的战略决策能力、经营管理能力和变革创新能力，能够有效应对复杂问题和突发事件，视野开阔，市场竞争意识强。

3. 具有较为突出的工作业绩，在当前、过往的工作岗位上业绩表现突出。

4. 具有良好的职业素养，作风严实廉。认同中粮文化，接受集团党组确定的中粮饲料发展目标，愿意参与员工持股。

5. 具有良好的心理素质和能够正常履职的身体素质。

#### （二）任职资格

1. 具有饲料行业或相关企业经营管理 10 年以上工作经验。

2. 具有大学本科以上文化程度。

3. 年龄一般为男 55 岁以下，女 50 岁以下。（年龄计算到 2018 年 12 月 31 日）

特别优秀的可以适当放宽任职资格条件。

### 四、岗位职责

1. 负责制定饲料业务战略规划、年度经营计划并组织实施。

2. 负责中粮饲料日常经营管理工作，确保公司良性运转，

完成经营目标。

3. 打造饲料业务核心竞争力，通过对采购、技术及服务等多个环节的优化改进，形成系统性优势，有效提升公司的经营能力。

4. 履行集团及中粮饲料赋予的其他职权。

## **五、选聘程序**

按照发布公告、报名、资格审查、统一面试、党组审议、组织考察或背景调查、聘任的程序进行。

## **六、管理方式**

（一）契约化管理。新任中粮饲料总经理需与中粮饲料董事会签订劳动合同、聘任协议以及年度与三年任期绩效合同。如该经理人为集团内部人员，需先解除劳动关系的三方协议，再重新签订劳动合同。到期完成双方约定的业绩条件的，可以续聘。未完成业绩条件或期满不再续聘的，解除聘任关系和劳动合同。

（二）协议薪酬制度。新任总经理按照市场化水平协议确定薪酬，具体由中粮饲料董事会确定。

（三）试用期和任期制。新任总经理试用期为一年，试用期满合格后正式聘任，试用期满不合格自动解除聘任关系。实行任期制，每届任期为三年，可以连任。

## **七、应聘方式**

实行网上报名，报名者请下载填写《中粮饲料总经理公开

选聘报名表》(以“应聘岗位+姓名”命名),发送至 gkxp@cofco.com (邮件请以“应聘岗位+姓名”为主题)。

报名截止时间为 2018 年 1 月 28 日。

应聘者须对个人填报信息的真实性负责。凡弄虚作假者,一经查实,即取消面试和聘用资格。我们将对应聘者信息严格保密。

附件: 中粮饲料总经理公开选聘报名表

中粮集团人力资源部

2018 年 1 月 19 日



自我评价					
近三年主要工作业绩	(不超过1000字)				
家庭主要成员及重要社会关系	称谓	姓名	年龄	政治面貌	工作单位及职务
	配偶				
	儿子/女儿				
	父亲				
	母亲				